



Irpinia/Sannio

Avellino/Benevento



Avellino



Fed. Prov. le Coldiretti



Conf. Italiana Agricoltori



Confagricoltura

Avellino

VERBALE DI ACCORDO

Per il rinnovo del Contratto Provinciale di lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di AVELLINO

Il giorno 17/01/2017 alle ore 15,00 , in Avellino presso la sede dell'Unione Agricoltori

le Organizzazioni Datoriali :

- Confragricoltura Avellino - rappresentata da Angelo **FRATTOLILLO**
- Federazione Provinciale Coldiretti - rappresentata dal Dr. Salvatore **LOFFREDA**
- Confederazione Italiana Agricoltori - rappresentata da Michele **MASUCCIO** e le Organizzazioni Sindacali:
- FAI-CISL - rappresentata da Raffaele **TANGREDI**
- FLAI-CGIL - rappresentata da Aniello **VECE**
- UILA-UIL - rappresentata da Antonio **DE LILLO**

STIPULANO

Con decorrenza 01/01/2016 e scadenza al 31/12/2019, fatte salve le singole decorrenze espressamente previste per la parte economica, il seguente accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Avellino.

• Cassa Extra Legem/Ente Bilaterale Agricolo Territoriale

E' costituito l'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale della provincia di Avellino (in sigla EBAT AVELLINO) con sede in Avellino, con il compito di:

- a) integrare i trattamenti assistenziali obbligatori in caso di malattia o di infortunio ed in genere di integrare l'assistenza pubblica per tutti i lavoratori nell'ambito del settore agricolo della Provincia di Avellino (dipendenti da aziende in regola con il versamento dei contributi);
- b) riconoscere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, ulteriori trattamenti e prestazioni assistenziali ai lavoratori del settore agricolo della Provincia di Avellino;
- c) osservare e monitorare le dinamiche e le tendenze del mercato del lavoro agricolo della Provincia di Avellino anche con riferimento alle pari opportunità;
- d) promuovere e sostenere lo sviluppo della formazione dei lavoratori della Provincia di Avellino;
- e) promuovere ed incentivare misure per migliorare la sicurezza nei luoghi di lavoro nella Provincia di Avellino;
- f) effettuare studi, ricerche, attività formative ed editoriali attinenti ai compiti istituzionali;
- g) riscuotere per conto delle associazioni datoriali e sindacali la contribuzione per l'assistenza contrattuale prevista dal contratto provinciale di lavoro di lavoratori agricoli e florovivaisti;
- h) promuovere iniziative che aiutino le Aziende Agricole nella gestione del mercato del lavoro, nella definizione di convenzioni per il trasporto, nella attività di presidio contrattuale e miglioramento delle situazioni abitative degradanti.
- i) svolgere tutti gli altri compiti o funzioni previsti dalle norme, dai contratti di lavoro del settore agricolo e florovivaistico e quelli che le parti istitutive riterranno opportuno affidare.
- j) promuovere e realizzare attività utili all'inclusione o all'inserimento nella società Italiana dei lavoratori migranti.
- k) Integrare la retribuzione dei lavoratori in caso di difficoltà economiche
- l) esercitare altre funzioni che le Parti costituenti riterranno opportune per il miglioramento delle relazioni sindacali

Per consentire all'Ebat Avellino di assicurare ed erogare le prestazioni e i trattamenti assistenziali, nonché di svolgere le attività ad esso demandate, il contributo dovuto all'EBAT a carico dei datori di lavoro, è definito in € 1,20 per ogni giornata di lavoro accertata ai fini dei contributi INPS. Con separato accordo le Parti costituenti l'EBAT Avellino stabiliranno la quota da destinare alle prestazioni sanitarie integrative ai trattamenti di legge, e la quota da destinare alle singole altre attività sopra elencate.

- **OSSERVATORIO PROVINCIALE**

Tenendo conto delle "Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore

agricolo" introdotte dalla Legge n. 199 del 28/10/2016 le parti convengono di costituire, a livello provinciale un osservatorio con il compito di:

- ✓ Individuare misure atte alla riduzione del fenomeno sul territorio provinciale,
- ✓ Aiutare le aziende agricole operanti nel territorio provinciale, regolarmente iscritte alla rete del lavoro agricolo di qualità e alla Cabina di Regia, proponendo alle parti stipulanti accordi per una maggiore flessibilità e proposte di premialità per la riduzione del costo del lavoro.

L'Osservatorio Provinciale è costituito da un Consiglio di n. 6 membri designanti pariteticamente dalle parti contraenti datoriali e dei lavoratori
Le parti si impegnano a costituire L'Osservatorio Provinciale entro 90 giorni dalla stipula del presente accordo.

- **RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE**

Le lavoratrici madri con figli di età inferiore a tre anni, possono avanzare richiesta al datore di lavoro, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale, con diritto di ripristino al termine del periodo del rapporto di lavoro a tempo pieno, il tutto vincolato alle esigenze aziendali.

- **Classificazione del personale**

Per meglio rispondere alle nuove esigenze del lavoro agricolo ed alle maggiori esigenze di polifunzionalità all'interno di alcune specifiche aziende operanti nel settore agricolo: vitivinicole, vivaistiche, agrituristiche ed altre, le parti si impegnano entro il 31/12/2017 a ridefinire nel complesso le mansioni, i relativi profili professionali e il loro inquadramento all'interno di ciascuna delle tre aree esistenti. La nuova individuazione delle mansioni, i relativi profili professionali e il loro inquadramento all'interno di ciascuna delle tre aree esistenti avranno decorrenza dal 01/01/2018.

- **Inquadramento contributivo per attività connesse in agricoltura**

I lavoratori dipendenti (OTI e OTD) delle Aziende Agricole, vanno inquadrati a livello contributivo nel settore agricolo, anche per lo svolgimento delle attività connesse, così come previsto dalle normative vigenti.

- **Retribuzione**

Aumento retributivo del **2,0%**, di cui:

- ✓ **1,50%** con decorrenza **dal 01/01/2017**,
- ✓ **0,50%** con decorrenza **dal 01/12/2017**

- **WELFARE CONTRATTUALE**

Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Territoriale di cui al primo punto della presente piattaforma, a decorrere dal **01/01/2017**, è tenuto fermo restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione, esclusa dalla base del calcolo del TFR, di € 57,00 mensili pari ad € 2.20 giornalieri in aggiunta a quella definita dall'art. 49 del CCNL per l'Ente Bilaterale Nazionale.

- **OBBLIGHI PARTICOLARI TRA LE PARTI**

Le Aziende, in applicazione delle norme contenute nel CCNL, dovranno effettuare agli operai la corresponsione delle competenze da essi maturate entro i termini previsti dall'art. 54 del CCNL, la busta paga dovrà essere consegnata entro massimo giorni 45 dalla data di erogazione del salario.

- **Contributo Contrattuale**


Aumento di € **0.20** per ogni giornata di lavoro del contributo contrattuale di cui il 50% a carico dei datori di lavoro ed il 50% a carico dei lavoratori

- **Stesura e stampa CPL**

Le parti si impegnano entro il 31/12/2017, alla stesura del contratto provinciale con le modifiche ed integrazione introdotte in sede di rinnovo dello stesso, con stampa a cura dell'Ente Bilaterale di cui al primo punto del presente accordo.


FAI-CISL
Federazione Agricoltori
Industria Alimentare
Puglia Sannio


UILA-UIL
AVELLINO BENEVENTO


FLAI-CGIL
FEDERAZIONE LAVORATORI DELLA PESCIERIA
Via P. Pietro, 21 - 83100 Avellino


**UNIONE PROVINCIALE AGRICOLTORI
CONFED AGRICOLTURA**
Via Circumvallazione, 46 - 83100 AVELLINO
**FEDERAZIONE PROVINCIALE
COLDIRETTI AVELLINO**
Via Iannacchini, 11 - 83100 Avellino
FED. CIRIOVIGI COLDIRETTI
P. IVA: 01904480645


CONFED ITALIANA AGRICOLTORI